

Emile Egger & Cie SA
Ressources Humaines
Route de Neuchâtel 36
2088 Cressier NE (Schweiz)
Telefon +41 (0)32 758 71 11
rh@eggerpumps.com
www.eggerpumps.com



Nous sommes une entreprise familiale de renommée internationale dont le siège est à Cressier près de Neuchâtel. Nous construisons, développons et produisons des pompes centrifuges et des vannes de régulation que nous livrons aux branches exigeantes de l'industrie, de la chimie et dans le domaine des eaux usées.

Emile Egger & Cie SA basé à Cressier, recherche un/une :

Responsable des Ressources Humaines – 100%

Sous la responsabilité du CEO, vous serez chargé de piloter la stratégie RH de l'entreprise en cohérence avec les objectifs de la direction, tout en assurant la gestion opérationnelle des ressources humaines. Vous garantissez un climat social harmonieux, le développement des talents, la conformité légale et l'efficacité des processus RH.

Responsabilités

Stratégie et gouvernance RH

- Mettre en œuvre la politique RH en lien avec la direction.
- Accompagner les transformations organisationnelles et culturelles et mettre en place une culture d'entreprise inclusive et positive en phase avec les valeurs humaines et traditionnelles de l'entreprise et assurer l'engagement et le bien-être des collaborateurs.
- Assurer le respect des obligations légales et réglementaires suisses.

Gestion RH

- Superviser les processus (recrutement, intégration, mobilité, départ).
- Définir et ajuster les politiques de rémunération et avantages sociaux.
- Piloter la gestion des compétences, des carrières et des talents et superviser les évaluations de performance et définir des objectifs clairs.
- Suivre les indicateurs RH (absentéisme, turnover, ...) et reporting à la direction.

Relations sociales et communication interne

- Maintenir un dialogue constructif avec les collaborateurs, la direction et le management team.
- Gérer les conflits et les situations sensibles.
- Développer la communication RH interne.

Développement RH et formation

- Suivre les besoins de formation continue, organiser les formations internes et externes et en gérer les budgets.
- Promouvoir une culture d'évolution professionnelle, d'apprentissage, de qualité et d'amélioration continue (également selon normes ISO).

Administration du personnel

- Garantir la fiabilité des processus de paie, de gestion des temps et des assurances sociales.
- Veiller à la bonne tenue des dossiers du personnel et à la confidentialité des données.
- Préparer les budgets RH.

Encadrement des équipes RH, Know-how et Réception.

Emile Egger & Cie SA
Ressources Humaines
Route de Neuchâtel 36
2088 Cressier NE (Schweiz)
Telefon +41 (0)32 758 71 11
rh@eggerpumps.com
www.eggerpumps.com



Harmonisation des processus entre EGGER Cressier et les filiales au niveau global.
Projets ponctuels liés à la gestion des ressources humaines.
Soutien aux apprentis en collaboration avec le responsable des apprentis.

Profil et compétences

Formation supérieure en gestion des RH, droit du travail ou expérience équivalente.
Expérience confirmée (minimum 5-7 ans) dans une fonction RH stratégique et opérationnelle, idéalement dans un environnement industriel.
Excellentes connaissances du droit du travail suisse et des pratiques RH locales.
Leadership, sens de l'écoute et compétences relationnelles, diplomatie, capacité à fédérer, personne de confiance, patience et ténacité.
Vision globale stratégique permettant d'anticiper les besoins de l'entreprise.
Langues: Français et anglais courants, allemand un sérieux plus.

Si nous avons éveillé votre intérêt, nous nous réjouissons de recevoir votre candidature complète (lettre de motivation, CV, diplômes et certificats de travail) à l'adresse rh@eggerpumps.com

Pour plus de renseignements sur notre entreprise : www.eggerpumps.com